



# भारत का अङ्गपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 248]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 16, 1979/JYAISTA 26, 1901

No. 248] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 16, 1979/JYAISTA 26, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

## धर्म मंत्रालय

आदेश

नई दिल्ली, 16 जून, 1979

कांग्रेस 346 (अ) :—केन्द्रीय सरकार का राय है कि इससे उपादान अनुसूची में विनियोगियों के बारे में भारतीय रिजर्व बैंक से सम्बद्ध नियोजकों और उनके थेणी-3 कर्मकारों के लाव एक औद्योगिक विवाद विद्यमान है;

और उक्त विवाद में राष्ट्रीय महत्व का प्रश्न प्रबन्धित है और उक्त विवाद का स्वरूप ऐसा है कि जिसमें एक से अधिक राज्य में स्थित भारतीय रिजर्व बैंक के औद्योगिक प्रतिवादों का हिं संबोधित होते या उनके प्रभावित होने की विश्वासना है;

और केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उक्त विवाद में राष्ट्रीय औद्योगिक अधिकरण द्वारा न्यायिक नियन्त्रण किया जाना चाहिए;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार—

(1) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 7ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एक राष्ट्रीय औद्योगिक अधिकारण गठित करनी है, जिसका मुख्यालय बम्बई में होगा और न्यायभूति श्री चितामन तुकाराम शीवे को इसका प्रीडासीन प्रबंधकारी नियुक्त करती है; और

(2) उक्त अधिनियम की धारा 10 की उपधारा (1क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त औद्योगिक विवाद को उक्त राष्ट्रीय औद्योगिक अधिकरण को न्यायिक नियन्त्रण के लिए निर्देशित करनी है।

## अनुसूची

थेणी-3 कर्मकारों से संबंधित विवादप्रस्त विशेष मामलों का निर्धारण

1. मूल वेतनमान और वेतनमान से समायोजन का तरीका।
2. महंगाई भत्ता।
3. विभिन्न ग्रुपों में थेणी-3 कर्मजारियों का वर्गीकरण।
4. विशेष वेतन, अविशेष वेतन-कृद्धि, वृद्धिरोध वेतनवृत्ति और मानवेय।
5. परिवार भत्ता।
6. मकान किराया भत्ता।
7. यात्रा भत्ता, जिसमें विराम भत्ता शामिल है।
8. समयोनार कार्य के लिए अतिरिक्त भजदूरी।
9. स्थानान्तर भत्ता।
10. धिष्ट भत्ता।
11. स्थायीकरण।
12. पदोन्पति।
13. गोप्यार मप्राप्त करते और प्रत्य अनुशासनिक कार्यवाही करते के लिए प्रक्रिया।
14. निवर्तन आग्रह।
15. निवर्तन सुविधाएं, जैसे भविष्य निधि, उपदान और पेशन।
16. छुट्टी प्रकार, मावा प्रादि।
17. छुट्टी किराया सुविधा।
18. चिकित्सा सुविधा।
19. खाद्यान्न दुकान सुविधा।

20. कल्याण सुविधाएं जै. केन्टीन, बेस-कूट और मनोरंजन, प्रबकाश गृह आदि।
21. रोकड़ विभाग के कर्मचारियों का अनिवार्य धीमा।
22. रोकड़ विभाग के कर्मचारियों के लिए सुरक्षा उपयोग।
23. आवास अण, त्योहार पैशगी और विवाह पैशगी।
24. रोकड़ विभाग के कर्मचारियों के संबंध में गारल्टी फँड को खट करना।
25. भारतीय रिजर्व बैंक (कर्मचारी) वित्तियम को समाप्त/संशोधन करने की बाधनीयता।
26. कर्मचारियों को यिए गए आवास अणों और अन्य पैशगियों पर व्याज दर।
27. शिक्षायत प्रक्रिया।
28. श्रोतोगिक विवादों को सुलझाने के लिए आंतरिक मणीनरी।
29. अर्चली और प्रतिबंधक पद्धति।
30. अर्थात्यकरण में कर्मचारियों को कार्य बाठना।
31. कार्य प्रक्रिया और कार्य मानदंड।
32. यांत्रीकरण और संगणनीकरण।
33. अंतरिम सहायता की आवश्यकता।
34. पूर्वोक्त मामलों से संबंधित या उनसे उत्पन्न होने वाले मामले।
35. राष्ट्रीय प्राधिकरण के पंचाट को लागू करने की तारीख।

[सं० एल-12025/21/79-डी० 2 (प)]

म० सेठ, संयुक्त मणिव

**MINISTRY OF LABOUR  
ORDER**

New Delhi, the 16th June, 1979

**S.O. 346(E).**—Whereas, the Central Government is of opinion that an industrial dispute exists between the employers in relation to the Reserve Bank of India and their Class III workmen in respect of the matters specified in the Schedule hereto annexed;

And whereas the said dispute involves a question of national importance and is also of such a nature that industrial establishments of the Reserve Bank of India situated in, more than one State are likely to be interested in or affected by, such dispute.

And whereas the Central Government is of opinion that the said dispute should be adjudicated by a National Industrial Tribunal :

Now, therefore, the Central Government—

- (i) in exercise of the powers conferred by Section 7B of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), hereby constitutes a National Industrial Tribunal with headquarters at Bombay, and appoints Justice Shri Chintaman Tukaram Dighe, as its Presiding Officer; and
- (ii) in exercise of the powers conferred by sub-section (1A) of Section 10 of the said Act, hereby refers the said industrial dispute to the said National Industrial Tribunal for adjudication.

**SCHEDULE**

Specific matters in dispute for determination pertaining to Class III workmen.

1. Scale of basic pay and method of adjustment in scales of pay.
2. Dearness Allowance.
3. Categorisation of Class III employees in various groups.
4. Special pay, advance increment, stagnation increment and honorarium.
5. Family allowance.
6. House rent allowance.
7. Travelling allowance including halting allowance.
8. Extra wages for overtime work.
9. Officiating allowance.
10. Shift allowance.
11. Confirmation.
12. Promotion.
13. Procedure for termination of employment and taking other disciplinary action.
14. Age of superannuation.
15. Superannuation benefits, such as provident fund, gratuity and pension.
16. Leave-type, quantum, etc.
17. Leave Fare Concession.
18. Medical facilities.
19. Grain shop facilities.
20. Welfare facilities like, canteen, sports and recreation, holiday homes, etc.
21. Compulsory insurance of employees in Cash Department.
22. Security measures in respect of employees in Cash Department.
23. Housing loan, festival advance and marriage advance.
24. Discontinuance of guarantee fund in respect of employees in Cash Department.
25. Desirability of discontinuance/amendment of Reserve Bank of India (Staff) Regulations.
26. Rates of interest on housing loans and other advances granted to employees.
27. Grievance procedure.
28. Internal machinery for resolving industrial disputes.
29. Wasteful and restrictive practices.
30. Work allotment to employees in exigencies.
31. Work procedure and work norm.
32. Mechanisation and computerisation.
33. Need for interim relief.
34. Any other matter connected with, or arising out of the foregoing matters.
35. Date of effect of the Award of the National Tribunal.

[No. L-12025/21/79-D. II(A)]

M. SETH, Jt. Secy.